

## 1310 - Universidad Tecnológica de la Riviera Maya

### PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

#### Programa Presupuestario

<b>Programa Presupuestario:</b>	M001 - Administración Responsable de los Recursos	<b>Unidad Responsable:</b>	1310-1101 - Despacho de la Rectoría de la Universidad Tecnológica de la Riviera Maya
---------------------------------	---	----------------------------	--

#### Alineación al Plan Estatal de Desarrollo (P.E.D.)

Eje	Programa del P.E.D.	Objetivo	Estrategia
01 - BIENESTAR SOCIAL Y CALIDAD DE VIDA	Educación para el Bienestar.	01-02 - Incrementar el ingreso, permanencia y egreso de las niñas, niños, adolescentes, jóvenes y personas adultas mayores a una educación de excelencia en las diferentes opciones, modalidades y niveles.	01-02-01 - Aumentar la atención educativa en las diferentes opciones, modalidades y niveles.

#### Alineación al Programa de Desarrollo (P.D.)

Programa de Desarrollo	Tipo de P.D.	Tema	Objetivo	Estrategia
02 - PROGRAMA SECTORIAL DE EDUCACIÓN, CULTURA Y DEPORTE PARA EL BIENESTAR	Sectorial	Educación y Capacitación para el Bienestar	02-01 - Incrementar la atención educativa y el egreso de las niñas y los niños, jóvenes y adultos quintanarroenses, con equidad, inclusión, excelencia y mayor bienestar en los centros educativos con ambientes dignos.	02-01-01 - Generar condiciones que favorezcan la atención focalizada de la población quintanarroense en los diferentes servicios y modalidades educativas y de capacitación.

#### Alineación Funcional

<b>Finalidad:</b>	2 - Desarrollo Social	<b>Función:</b>	25 - Educación
-------------------	-----------------------	-----------------	----------------

LIC. SOFÍA DE LOS ÁNGELES LÓPEZ GONZÁLEZ

LIC. SOFÍA DE LOS ÁNGELES LÓPEZ GONZÁLEZ

DR. FRANCISCO JAVIER DEL REAL MEDINA

ENCARGADA DE LA DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN

ENCARGADA DE LA DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN

RECTOR

Elaboró

Revisó

Autorizó

## 1310 - Universidad Tecnológica de la Riviera Maya

**PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

**Programa Presupuestario**

<b>Programa Presupuestario:</b>	E011 - Educación Superior	<b>Unidad Responsable:</b>	1310-1101 - Despacho de la Rectoría de la Universidad Tecnológica de la Riviera Maya
---------------------------------	---------------------------	----------------------------	--

**Alineación al Plan Estatal de Desarrollo (P.E.D.)**

Eje	Programa del P.E.D.	Objetivo	Estrategia
01 - BIENESTAR SOCIAL Y CALIDAD DE VIDA	Educación para el Bienestar.	01-02 - Incrementar el ingreso, permanencia y egreso de las niñas, niños, adolescentes, jóvenes y personas adultas mayores a una educación de excelencia en las diferentes opciones, modalidades y niveles.	01-02-01 - Aumentar la atención educativa en las diferentes opciones, modalidades y niveles.

**Alineación al Programa de Desarrollo (P.D.)**

Programa de Desarrollo	Tipo de P.D.	Tema	Objetivo	Estrategia
02 - PROGRAMA SECTORIAL DE EDUCACIÓN, CULTURA Y DEPORTE PARA EL BIENESTAR	Sectorial	Educación y Capacitación para el Bienestar	02-01 - Incrementar la atención educativa y el egreso de las niñas y los niños, jóvenes y adultos quintanarroenses, con equidad, inclusión, excelencia y mayor bienestar en los centros educativos con ambientes dignos.	02-01-01 - Generar condiciones que favorezcan la atención focalizada de la población quintanarroense en los diferentes servicios y modalidades educativas y de capacitación.

**Alineación Funcional**

<b>Finalidad:</b>	2 - Desarrollo Social	<b>Función:</b>	25 - Educación
-------------------	-----------------------	-----------------	----------------

LIC. SOFÍA DE LOS ÁNGELES LÓPEZ GONZÁLEZ

ENCARGADA DE LA DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN

LIC. SOFÍA DE LOS ÁNGELES LÓPEZ GONZÁLEZ

ENCARGADA DE LA DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN

DR. FRANCISCO JAVIER DEL REAL MEDINA

RECTOR

**Elaboró**

**Revisó**

**Autorizó**

Formato 4 x 4

Nivel	Resumen Narrativo	Indicador	Medio de Verificación	Supuesto
Fin	F - Contribuir a incrementar el ingreso, permanencia y egreso de las y los jóvenes en la educación superior mediante la generación de condiciones que propicien la atención de la población quintanarroense en los diferentes servicios y modalidades educativas y de capacitación	PED0213 - Tasa de abandono escolar de educación superior	Estadística de inicio del formato 911, SEQ. Secretaría de Educación del Estado de Quintana Roo <a href="http://sige.seq.gob.mx/portal/">http://sige.seq.gob.mx/portal/</a>	Los estudiantes permanecen y concluyen su educación superior
Fin	F - Contribuir a incrementar el ingreso, permanencia y egreso de las y los jóvenes en la educación superior mediante la generación de condiciones que propicien la atención de la población quintanarroense en los diferentes servicios y modalidades educativas y de capacitación	PED0214 - Tasa bruta de cobertura de la matrícula total	Estadística de inicio del formato 911, SEQ. Secretaría de Educación del Estado de Quintana Roo <a href="http://sige.seq.gob.mx/portal/">http://sige.seq.gob.mx/portal/</a>	Los estudiantes permanecen y concluyen su educación superior
Propósito	P - Los estudiantes del nivel superior ingresan y concluyen sus estudios con equidad, inclusión, excelencia y mayor bienestar en los centros educativos con ambientes dignos.	0201O16 - Tasa de Absorción de educación superior	Estadística de inicio del formato 911, SEQ. Secretaría de Educación del Estado de Quintana Roo <a href="http://sige.seq.gob.mx/portal/">http://sige.seq.gob.mx/portal/</a>	Los estudiantes concluyen su educación superior
Propósito	P - Los estudiantes del nivel superior ingresan y concluyen sus estudios con equidad, inclusión, excelencia y mayor bienestar en los centros educativos con ambientes dignos.	0201O17 - Tasa de egreso acumulada	Reporte de estadística institucional y cuestionarios 911 Secretaría de Educación del Estado de Quintana Roo <a href="http://sige.seq.gob.mx/portal/">http://sige.seq.gob.mx/portal/</a>	Los estudiantes concluyen su educación superior
Componente	C01 - Estudiantes incorporado en programas educativos de nivel superior.	C01 - Tasa de variación de la matrícula de nuevo ingreso	Estadísticas continuas del formato 911 Dirección de Vinculación <a href="https://utrivieramaya.edu.mx/index.php/reporte-ejecutivo-de-desempeno/">https://utrivieramaya.edu.mx/index.php/reporte-ejecutivo-de-desempeno/</a>	Los estudiantes que egresan de nivel educativo medio superior continúan sus estudios de tipo superior en la entidad.
Actividad	C01.A01 - Ampliación de la cobertura de los programas de educación continua de la universidad.	C01A01 - Porcentaje de cursos ofertados	Reporte de cursos ofertados por la Universidad Dirección Académica <a href="https://utrivieramaya.edu.mx/index.php/reporte-ejecutivo-de-desempeno/">https://utrivieramaya.edu.mx/index.php/reporte-ejecutivo-de-desempeno/</a>	La comunidad universitaria y sector de servicios públicos y privado, participan de la oferta de capacitación y educación continua de la Universidad Tecnológica de la Riviera Maya, para el fortalecimiento de las competencias profesionales.
Actividad	C01.A02 - Actualización de programas educativos pertinentes con la vocación productiva del área de influencia de la Universidad.	C01A02 - Porcentaje de Programas educativos actualizados	Reporte de programas de Estudio actualizados Dirección Académica <a href="https://utrivieramaya.edu.mx/index.php/reporte-ejecutivo-de-desempeno/">https://utrivieramaya.edu.mx/index.php/reporte-ejecutivo-de-desempeno/</a>	La universidad logra la actualización de planes y programas de estudio, conforme a periodos establecidos por los organismos autorizados.

LIC. SOFÍA DE LOS ÁNGELES LÓPEZ GONZÁLEZ

LIC. SOFÍA DE LOS ÁNGELES LÓPEZ GONZÁLEZ

DR. FRANCISCO JAVIER DEL REAL MEDINA

ENCARGADA DE LA DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN

ENCARGADA DE LA DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN

RECTOR

Elaboró

Revisó

Autorizó

Formato 4 x 4

Nivel	Resumen Narrativo	Indicador	Medio de Verificación	Supuesto
Actividad	C01.A03 - Fortalecimiento de la Infraestructura Tecnológica , equipamiento y material bibliográfico para brindar servicios educativos de calidad.	C01A03 - Tasa de variación en volúmenes de acervo en biblioteca.	Reporte de acervo bibliográfico  Dirección Académica <a href="https://utrivieramaya.edu.mx/index.php/reporte-ejecutivo-de-desempeno/">https://utrivieramaya.edu.mx/index.php/reporte-ejecutivo-de-desempeno/</a>	Las autoridades estatales y federales designan recursos para la adquisición de infraestructura física y tecnológica, en alineación al cumplimiento de los Programas Educativos.
Componente	C02 - Estudiante retenido en programas educativos de nivel superior	C02 - Porcentaje de retención escolar	Estadísticas continuas del formato 911  Dirección Académica <a href="https://utrivieramaya.edu.mx/index.php/reporte-ejecutivo-de-desempeno/">https://utrivieramaya.edu.mx/index.php/reporte-ejecutivo-de-desempeno/</a>	El estudiante tiene las condiciones para continuar sus estudios de nivel superior
Actividad	C02.A01 - Fortalecimiento del Programa Institucional de Tutorías para la retención del estudiante.	C02A01 - Tasa de variación de atenciones individuales de tutorías con respecto al año anterior	Estadística de estudiantes que recibe tutorías individuales  Dirección Académica <a href="https://utrivieramaya.edu.mx/index.php/reporte-ejecutivo-de-desempeno/">https://utrivieramaya.edu.mx/index.php/reporte-ejecutivo-de-desempeno/</a>	Los estudiantes participan en las sesiones de tutoría individual y grupal institucional.
Actividad	C02.A02 - Gestión de becas y apoyos institucionales para la continuidad de estudios a nivel superior.	C02A02 - Porcentaje de estudiantes beneficiados con becas y/o apoyos institucionales.	Informe de estudiantes beneficiados con las becas otorgadas  Dirección de Planeación y Evaluación / <a href="https://utrivieramaya.edu.mx/index.php/reporte-ejecutivo-de-desempeno/">https://utrivieramaya.edu.mx/index.php/reporte-ejecutivo-de-desempeno/</a>	Las autoridades federales destinan recursos económicos para programas de becas escolares a nivel superior.
Actividad	C02.A03 - Organización y participación en eventos académicos, graduaciones, culturales, artísticos y deportivos, enfocados en programas nacionales e internacionales.	C02A03 - Porcentaje de Eventos Organizados por la Universidad o de participación durante el año.	Reporte de eventos realizados por la Universidad  Dirección de Vinculación <a href="https://utrivieramaya.edu.mx/index.php/reporte-ejecutivo-de-desempeno/">https://utrivieramaya.edu.mx/index.php/reporte-ejecutivo-de-desempeno/</a>	La Comunidad Universitaria y la sociedad en general participan en los eventos culturales, cívicos, deportivos, artísticos, académicos y comunitarios que organiza la universidad Tecnológica de la Riviera Maya.
Componente	C03 - Estudiante egresado de los programas educativos de educación superior.	C03 - Tasa de eficiencia terminal de la cohorte	Estadísticas continuas del formato 911  Los estudiantes concluyen su educación superior en el tiempo establecido en los planes de estudio.	Los estudiantes concluyen su educación superior en el tiempo establecido en los planes de estudio.

LIC. SOFÍA DE LOS ÁNGELES LÓPEZ GONZÁLEZ

LIC. SOFÍA DE LOS ÁNGELES LÓPEZ GONZÁLEZ

DR. FRANCISCO JAVIER DEL REAL MEDINA

ENCARGADA DE LA DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN

ENCARGADA DE LA DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN

RECTOR

Elaboró

Revisó

Autorizó

Formato 4 x 4

Nivel	Resumen Narrativo	Indicador	Medio de Verificación	Supuesto
Actividad	C03.A01 - Realización de viajes de prácticas, para reforzar las competencias profesionales adquiridas en las asignaturas de los programas educativos.	C03A01 - Porcentaje de viajes de prácticas realizados.	Informe de viajes de prácticas realizados por los estudiantes  Dirección Académica <a href="https://utrivieramaya.edu.mx/index.php/reporte-ejecutivo-de-desempeno/">https://utrivieramaya.edu.mx/index.php/reporte-ejecutivo-de-desempeno/</a>	Empresas del sector productivo relacionadas con cada programa educativo, se vinculan para el desarrollo de las prácticas.
Actividad	C03.A02 - Vinculación con Organizaciones del Sector Productivo.	C03A02 - Tasa de variación de convenios realizados, nacionales e Internacionales.	Informe de convenios celebrados por la Universidad  Dirección de Vinculación <a href="https://utrivieramaya.edu.mx/index.php/reporte-ejecutivo-de-desempeno/">https://utrivieramaya.edu.mx/index.php/reporte-ejecutivo-de-desempeno/</a>	Las Organizaciones del Sector Productivo proveen espacios para la profesionalización de los estudiantes.



LIC. SOFÍA DE LOS ÁNGELES LÓPEZ GONZÁLEZ

ENCARGADA DE LA DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN



LIC. SOFÍA DE LOS ÁNGELES LÓPEZ GONZÁLEZ

ENCARGADA DE LA DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN



DR. FRANCISCO JAVIER DEL REAL MEDINA

RECTOR

Elaboró

Revisó

Autorizó

Formato 4 x 4

Nivel	Resumen Narrativo	Indicador	Medio de Verificación	Supuesto
Fin	F - Contribuir a garantizar que las instituciones del Gobierno del Estado cuenten con los recursos humanos y materiales necesarios lograr cumplir con sus metas y objetivos, mediante la adquisición, suministro y administración responsable de los bienes y servicios, con transparencia, austeridad, eficacia, legalidad y optimización, y con la aplicación del modelo de gestión para resultados y presupuesto basado en resultados para fortalecer la organización y gestión, que permita la creación de valor público y social en la sociedad quintanarroense, atendiendo las directrices establecidas en el Plan Estatal de Desarrollo 2023-2027.	PED2411 - Índice General de Avance PbR-SED Entidades	<a href="https://www.transparenciapresupuestaria.gob.mx/es/PTP/EntidadesFederativas#DiagnosticoPbR-SED">https://www.transparenciapresupuestaria.gob.mx/es/PTP/EntidadesFederativas#DiagnosticoPbR-SED</a>  Secretaría de Hacienda y Crédito Público  <a href="https://www.transparenciapresupuestaria.gob.mx/Entidades-Federativas">https://www.transparenciapresupuestaria.gob.mx/Entidades-Federativas</a>	El marco normativo nacional y estatal que promueve la gestión para resultados permanece estable
Propósito	P - Las Secretarías, Órganos administrativos desconcentrados y Entidades del Estado de Quintana Roo cuentan con una Administración eficiente de los Recursos y Servicios, por lo que se garantizan los Recursos Humanos y materiales necesarios a fin de dar cumplimiento a sus metas y objetivos.	1903011 - Porcentaje de Avance Financiero Anual por Concepto de Servicios Personales, Materiales y suministros del Poder Ejecutivo	Auditoría Superior del Estado de Quintana Roo, Informe de Avance de Información Financiera. <a href="https://www.aseqroo.mx/IAGF/Poderes">https://www.aseqroo.mx/IAGF/Poderes</a>  Auditoría Superior del Estado de Quintana Roo. <a href="https://www.aseqroo.mx/IAGF/Poderes">https://www.aseqroo.mx/IAGF/Poderes</a> <a href="https://www.sefiplan.qroo.gob.mx/site/index2.php">https://www.sefiplan.qroo.gob.mx/site/index2.php</a>	Las Secretarías, Órganos administrativos desconcentrados y Entidades del Estado de Quintana Roo tienen el interés y están comprometidos en la administración eficiente de los Recursos
Componente	C01 - Recursos Materiales y Servicios administrados eficientemente	C01 - Porcentaje de contratos formalizados derivados de los procedimientos de contratación ejecutados.	Reporte de contratos <a href="https://utrivieramaya.edu.mx/">https://utrivieramaya.edu.mx/</a>  Dirección de Administración y Finanzas	Los proveedores participaran en los procesos de licitaciones para la adquisición de contratos
Actividad	C01.A01 - Licitaciones Pública, De invitación y Directas para la adquisición de servicios, materiales y suministros para la operatividad de la universidad	C01A01 - Porcentaje de contratos de Licitaciones formalizados en el año	Reporte de licitaciones <a href="https://utrivieramaya.edu.mx/">https://utrivieramaya.edu.mx/</a>  DIRECCION DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS <a href="https://utrivieramaya.edu.mx/">https://utrivieramaya.edu.mx/</a>	Los proveedores participan en las licitaciones realizadas por la universidad
Componente	C02 - Recursos Humanos Administrados eficazmente	C02 - Porcentaje del nivel de cumplimiento de las actividades para contar con Recursos Humanos Administrados eficazmente	<a href="https://utrivieramaya.edu.mx/">https://utrivieramaya.edu.mx/</a>  Dirección de Administración y Finanzas	Las remuneraciones y estímulos que se entrega a la plantilla de docentes y personal administrativo por el desempeño de su trabajo

LIC. SOFÍA DE LOS ÁNGELES LÓPEZ GONZÁLEZ

LIC. SOFÍA DE LOS ÁNGELES LÓPEZ GONZÁLEZ

DR. FRANCISCO JAVIER DEL REAL MEDINA

ENCARGADA DE LA DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN

ENCARGADA DE LA DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN

RECTOR

Elaboró

Revisó

Autorizó

Formato 4 x 4

Nivel	Resumen Narrativo	Indicador	Medio de Verificación	Supuesto
Actividad	C02.A01 - Profesionalización de los empleados académicos y administrativo de la universidad	C02A01 - Porcentaje de cursos, talleres y actualizaciones tomados por los empleados de la universidad	Reporte de los talleres, cursos y actualizaciones tomados <a href="https://utrivieramaya.edu.mx/">https://utrivieramaya.edu.mx/</a>  DIRECCION DE ADMINISTRACION Y FINANZAS <a href="https://utrivieramaya.edu.mx/">https://utrivieramaya.edu.mx/</a>	El personal Educativo y Administrativo participará en actualizaciones, cursos y talleres para alcanzar la profesionalización
Componente	C03 - Unidades Responsables Sustantivas con oportuna asistencia administrativa y de apoyo para el cumplimiento de sus metas programadas.	C03 - Porcentaje de cumplimiento programático trimestral de metas con semáforo verde de las Unidades Responsables Sustantivas Institucionales	Reportes trimestrales de los indicadores establecidos <a href="https://utrivieramaya.edu.mx/">https://utrivieramaya.edu.mx/</a>  Dirección de planeación y evaluación <a href="https://utrivieramaya.edu.mx/">https://utrivieramaya.edu.mx/</a>	Las áreas sustantivas planifiquen metas alcanzables para su cumplimiento
Actividad	C03.A01 - Apoyo a las áreas sustantivas en funciones administrativas, de planeación, relaciones públicas u otras funciones del personal	C03A01 - Porcentaje del Presupuesto Ejercido destinado a las áreas de apoyo	Reporte de SIPRESS  Dirección de Planeación y evaluación	Las diversas áreas de la universidad asisten a otras áreas para el desarrollo y funcionamiento operativo y académica



LIC. SOFÍA DE LOS ÁNGELES LÓPEZ GONZÁLEZ

ENCARGADA DE LA DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN



LIC. SOFÍA DE LOS ÁNGELES LÓPEZ GONZÁLEZ

ENCARGADA DE LA DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN



DR. FRANCISCO JAVIER DEL REAL MEDINA

RECTOR

Elaboró

Revisó

Autorizó